

益阳市委党校 2023 年部门整体支出

绩效自评报告

为深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发[2018]34号）精神，不断增强预算绩效理念，强化部门支出责任，推进全面实施预算绩效管理，提高财政资金使用效益，我校认真组织进行了 2023 年度预算绩效自评工作，现将我校部门整体支出绩效评价情况报告如下：

一、部门（单位）基本情况：

1. 主要职能。中共益阳市委党校是在益阳市委直接领导下培养党员领导干部和理论干部的学校，是市委的重要部门，是培训轮训党员领导干部的主渠道，是党的哲学社会科学研究机构。

2. 机构情况。益阳市委党校是公益一类全额事业单位。分行政科室和教研教辅科室两部分。行政科室有：校办公室、教务科、科研科、学员管理科、培训科、指导与联络科、组



织人事科、行离退休人员管理科、财务科、行政科、保卫科、机关党委。教研教辅处室有：马克思主义理论教研室、党史党建教研室、统战理论教研室、经济教研室、管理教研室、法律教研室、科技信息中心、图书馆。

3. 人员情况。参照公务员管理 41 人，非参公人员 57 人，离休 4 人，退休 103 人（全部在养老保险基金专户列支退休费）。在职人员减少 1 人，退休人员增加 6 人（新增退休 7 人，新招聘参公人员 2 人；新招聘事业人员 3 人；军队转业 1 人；退休人员中去世 1 人）。

二、一般公共预算支出情况

1、收入：4626.52 万元，其中：财政拨款收入 4598.01 万元，事业收入 20 万元，其他收入 8.51 万元。

2、支出：4632.05 万元，其中：基本支出 2336.89 万元，项目支出 2295.17 万元。

3、收入支出与预算对比分析：当年收入决算 4626.52 万元，较年初预算收支 2172.05 万元，增加 2454.47 万元。其原因主要有以下：增加“湘江大讲堂”视频会议室系统建设项目经费 32.73 万元，四区主体班培训费 83.87 万元，办学条件提质改造项目资金 1752.7 万元，事业人员、工勤人员绩效 445.87 万元，人才补贴 4.68 万元，学习贯彻党的二十大精神集中集中轮训班 110.79 万元（其中第 1 期 40.79 万元；第 2-4 期 70 万元），抚恤费 23.78 万元，遗嘱补贴 3.31 万元，省社科基金 0.2 万元。公务接待费指标结余 4.76 万元，公务用车运行维护费指标结余 2.26



万元。4、收入与支出结构分析

(1) 当年收入决算 4626.52 万元，其中：

当年教育支出收入 3945.64 万元，占当年总收入的 85.28%

当年科学技术支出收入 0.2 万元，占当年总收入的 0.004%

当年社会保障和就业支出收入 443.39 万元，占当年总收入的 9.58%

当年卫生健康支出收入 126.28 万元，占当年总收入的 2.73%

当年住房保障支出 111.01 万元，占当年总收入的 2.4%

(2) 当年支出决算 4632.05 万元，其中：

当年教育支出 3945.71 万元，占当年总支出 85.18%

当年科学技术支出 0.2 万元，占当年总支出的 0.004%

当年社会保障和就业支出 448.85 万元，占当年总支出 9.69%

当年卫生健康支出 126.28 万元，占当年总支出的 2.73%

当年住房保障支出 111.01 万元，占当年总支出 2.4%

5、支出按经济分类科目分析

(1) “三公”经费支出情况：

本年三公经费年初预算 14 万元，其中公务接待费 7 万元，公务用车运行维护费 7 万元。

本年公务接待费决算数 0.71 万元，完成预算的 10%，比上年的 2.12 万元元减少了 1.41 万元。本年公务用车运行维



护费决算数 4.74 万元，完成预算的 67.71%，比上年的 7 万元减少了 2.26 万元。减少的主要原因是 2022 年度的公务用车运行维护费中含 2021 年度费用。

(2) 会议费支出情况：本年会议费支出 2 万元，与上年一致。

(3) 培训费支出情况：本年培训费支出 361.49 万元，较上年减少 47.85 万元。

6、年末结转和结余情况

本年年末累计结转 0 万元。

三、部门整体绩效评价工作情况

通过开展绩效评价，全面了解、分析单位资金使用、管理和实施情况，督促单位进一步完善相关制度、规范资金使用及管理，切实提高财政资金使用效益。

本次绩效评价仔细对照了中共益阳市委党校的绩效目标设定及完成程度、管理制度的建立健全及落实情况、预算支出、资产管理等情况，成立了自评工作领导小组，班子成员及财务人员全程参与，沟通衔接单位其他相关科室，收集核查资料、学员意见等，形成评价结论，出具绩效评价报告。

四、部门整体绩效评价结论及主要绩效

根据我单位绩效评价体系及绩效检查情况，我单位部门整体绩效分值 100 分，实得 99.75 分，主要绩效表现在以下几个方面：

(一) 始终坚持党校姓党，以政治建设为统领，发挥党建引领功能，打好意识形态工作主动仗



1. 突出政治引领。坚持把学习宣传贯彻落实好党的二十大精神、党校系统学习贯彻好习近平总书记重要讲话精神、开展好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为重大政治任务，深入开展大学习、大讨论活动，推动学习贯彻工作走深走实。

2. 抓实理论学习。坚持以上率下学，发挥中心组学习龙头作用，认真落实“第一议题”制度，开展“学习课堂”学习21次，认真制定《2023年度校委理论学习中心组学习计划》，组织集中学习15次，其中专题授课4场次、专题研讨交流4次；坚持读原著学原文悟原理，认真制定个人自学计划，配发中心组学习辅导读本10余册；扎实举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班，1场专题辅导、4场集中研讨、7天集中自学，增强了学习自觉。坚持分层次集中学，扎实开展“大学习拥抱新时代”读书活动、“一月一课一片一实践”主题活动，认真落实支部每月一次集中学习，通过开展“大课同听”、专题党课、微党课，用好“学习强国”学习平台、电影党课、观看警示教育片等方式，抓好干职工集中学习；采取举办师资培训班、集中备课、外送培训等方式，让教师学习更加系统全面。

3. 抓好基层党建。先后组织开展了“走基层找问题”“学习党的二十大精神，提升文化自信”等主题党日活动、“五四青年节青年职工谈成长座谈会”“七一庆祝会暨‘光荣在党50年’纪念章颁发仪式”等形式多样的“党建+N”活动，提升了党建工作质量。积极组织职工参加益阳市大众运动会



气排球、登山，益阳市总工会举办的歌唱比赛等活动，在增强凝聚力的同时，荣获工会先进单位荣誉、1人被市总工会评为先进工作者，工会工作走在全市前列。积极探索“党建+文明创建”、“党建+网格+志愿服务”工作模式，组织党员进社区开展“雷锋家乡学雷锋”“垃圾入户宣讲”等志愿服务活动，全年累计开展活动100余次，参与党员900余人。创新“一老一小”关爱机制，发挥“五老”作用，组织讲红色故事，开展“国学礼仪”“未成年人保护法”等系列专题讲座，全年累计开展关工委活动10余次，构建了老党员、在职员工与青少年下一代关爱服务体系。全年累计开展形式多样的老干活动20余次，录制微党课2堂，微视频2个，分别获得二、三等奖，离退休老干部蒋宗恒被评为全省最美老干部，老干工作获上级多次肯定。

4. 建好党校阵地。切实加强校委对意识形态工作的领导，校委会先后4次专题研究了意识形态工作，严格做好意识形态计划、分析研判、工作部署等环节工作；扎实做好省委巡视整改工作和其他问题“同类同改”，2023年市委常委全部落实“领导干部上讲台”制度，按期完成整改任务；严密防范风险隐患，坚持“党校课堂有纪律”要求，严把党校教学准入关，严把学员论坛、讲堂关口，严把信息发布关，敢于同一切错误观点和言论做斗争，严防出现主题教育“高级红”“低级黑”等问题；做实网上意识形态工作，及时回复红网百姓呼声反馈问题1个，积极协调处置做好涉及党校和民生的相关工作。做好正面宣传宣讲，组建由31名专兼职教师

组成的“理论宣讲志愿服务队”，在全市各机关、企业、学校、农村、社区、网站广泛开展习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神“六进”活动，进行理论宣讲 200 余场次，社会反响热烈，形成了党校理论宣讲品牌，同时积极参与了市委宣传部“山乡有理”新媒体视频号创作工作。

（二）忠实践行党校初心，秉承“课比天大”的理念，发挥党校智库作用，不断提升培训和献策水平

落实主业主责，以教学为中心，以科研为基础，深化教学改革，创新教学方式，加强师资培训，加强科研保障，不断提升理论教育、党性教育、专业化能力培训课程质量和科研咨询工作质量。

1. 圆满完成全年干部教育培训任务。按照市委组织部干部调训计划，全年共举办主体班 12 期，培训学员 889 人；市管干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训研讨班、认真贯彻落实习近平总书记重要批示精神树立和践行正确政绩观专题培训班、益阳市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班等短期班 6 期，培训学员 1022 人；承接 25 家部门单位短期培训班 27 期，培训学员 3670 人。办班期数和培训人数规模增加，发挥了干部教育培训主阵地作用。

2. 严格落实主业主课课程要求。开发新教学专题 24 个，专兼职教师的优秀测评率达到 95.6% 以上。认真落实“领导干部上讲台”制度，外请市级以上领导干部到党校讲课 18 人次，领导干部到党校讲课的课时占比 22.93%。组织中青班



到延安异地培训，综合运用“三周五日”教学方式，开展警示教育活动 20 余次，法院旁听庭审 1 次，理论教育和党性教育课占主体班教学总课时比重为 86.89%。加强师资培训，选送 22 人次教师参加上级党校师资培训班，选送 6 名教师到地方高校参加业务培训，力争每名教师每年有 1 次外出培训的机会，举办本级师资培训班 1 期、培训 49 人。参加全省党校（行政学院）系统第十五次教学比赛获得三等奖，并获评首届教学管理优秀奖；参加全省党校系统案例教学比赛，获得三等奖。

3.灵活创新教学方式方法。积极探索适合新形势下干部教育特点的培训方式方法，呈现以讲授式为主，案例式、研究式、体验式等多种新教学方式为辅的教学布局，新教学方法课程占比为 21.37%。安排 9 堂“大课同听”、举办 2 期“求是论坛”、2 期“学员论坛”。开发马渡调查现场教学基地，打造了一堂《用好调查研究这一传家宝——马渡调查的历史回溯与当代启示》现场教学课，将“马渡调查”现场教学纳入主体班教学内容。精选 7 个调研课题，安排有经验的教师带着学员，采取实地察看、座谈交谈、走访群众等方式，深入一线开展调研活动；开设 8 次研究式教学，结合调研成果，开展主题研讨交流，将调研成果转化为解决问题、改进工作的有效举措。

4.强化保障提升科研质量。全年科研成果共计 146 项。课题立项 53 项（省级课题 8 项，市级课题 24 项，县处级 21

项); 课题结项 35 项 (省级课题 10 项, 市级课题 12 项, 县处级 13 项); 会议获奖 25 项 (省级 2 项, 市级 10 项, 县处级 13 项); 决策咨询成果 9 项 (决策咨询报告 6 篇, 政协提案 3 个); 成果评奖 2 项; 在公开刊物发表论文 24 篇 (AMI 扩展 2 篇、省部级 12 篇, 地厅级 10 篇)。依托《决策咨询参考》等平台积极献策, 有 6 篇决策咨询报告获市级领导 7 人次批示, 2 篇获市委书记肯定性批示, 有 9 条建议被上级采用或批示, 一条建议被民建中央采用。

(三) 凝心聚力推动发展, 优化内部管理, 发挥业务指导功能, 不断提升整体办学治校效能

1. 市委市政府的坚强领导, 为做好党校工作提供了正确方向。定期会议研究。2023 年市委常委会议先后 2 次研究了党校工作, 市委副书记、党校校长邓斌到党校调研和主持召开校委会会议 1 次。制度落实到位。认真落实“领导干部上讲台”制度, 按照“市委常委每年至少到市委党校讲一次党课或作一次报告、参加一次座谈”的要求, 市委常委到党校讲课 12 人次, 全部落实到位, 市委书记陈竞带头讲课 2 次。关心支持工作。陈竞书记撰写的理论文章《坚守党校初心 强化使命担当 奋力开创党校事业高质量发展新局面》在《湖南党校报》和红星云网站发表; 选优配强校委班子, 破格提拔 1 人, 调整使用 1 人, 激发了干事创业热情。改善办学条件。投资 3000 万元新建 1 栋学员住宿楼、1 栋文体活动中心, 建成室外篮球场和红色文化长廊, 办学保障更加有力, 后勤保

障更加精细化、规范化，食堂标准化菜谱投入使用，充分运用问卷、测评等手段，提高了学员、干职工就餐满意率，被评为“节约粮食示范食堂”，11月食堂列入湖南省益阳市“历史建筑保护名录”，市政府挂牌保护，10月获评桃花仑街道最美庭院奖项；投资90多万元建成“湘江大讲堂”视频会议系统益阳分会场。

2. 加强县级党校工作指导，提升全市整体办学水平。始终坚持系统观念，推动市、县两级党校融合发展，2023年先后2次召开全市党校（行政学院）常务副校（院）长会议、1次全市党校系统科研工作会议，及时总结工作成绩、聚焦重难点问题展开交流、部署下一部工作计划，深化为党育才、为党献策的初心使命，促进全市党校系统办学水平、科研资政能力整体提升。同时加强与同级党校的学习沟通，有广东省茂名市委党校、常德、张家界、娄底、郴州等市级党校来我校学习交流，分批次组织各科室到其他市级党校交流学习。

3. 加强制度建设，用制度管人管事。常务副校长分5批次召集科室人员召开座谈会，听取科室人员意见建议，收集整理加强管理的第一手资料。把做好内部管理规定清理、整治工作贯穿全年，反复修订完善，校委会逐一研究讨论，做到规范一个、成熟一个、通过一个，共计修订完善管理规定30个，开展“法规学习月”活动，组织《财务管理规定》《科研管理规定》集中解读学习。

（四）持之以恒正风肃纪，以“三项行动”为抓手，用优良作风推动各项中心工作取得实效

1. 夯实脱贫攻坚成果，不断助力乡村振兴。工会帮扶滞销难题、驻村代表处理日常事务，同时积极做好了定期走访、走访慰问、结对帮扶等工作。党支部也积极组织广大党员干部前往乡村振兴点开展党员活动。

2. 扎实开展“三项行动”，扎实做好“能力素质提升年”“执行力提升年”“优化营商环境提升年”三项行动，开展全员业务知识培训，采取外请授课和专题讲授相结合的方式，开展培训9次、17堂课；制定由22名业务能手与25名年轻干部结对帮扶计划；高质量完成了“优化营商环境”课题1项。

3. 坚持问题导向，抓好调查研究。今年以来5名县处级以上领导班子认领调研课题数量7个，含1个正面典型案例解剖式调研，1个反面典型案例解剖式调研。开展下基层调研260多次，召开调研交流会3次，报送调研信息46个。对列入的清单问题实行台账式管理，明确整改措施、整改目标、整改时限、牵头负责人，坚持“立行立改”原则，逐一整改、逐一评审、逐一销号，抓好调研问题整改。

4. 加强纪律建设，培育优良作风。始终坚持从严治校的办学方向，以严的基调、严的措施、严的氛围抓好中央八项规定精神落实，严守党的政治纪律和政治规矩，加强党风廉政建设，讲好廉政专题党课、建立党风廉政宣传专栏、开展“关于领导干部利用职权或影响力为亲友牟利专项整治工



作”等专题活动，将党风廉政建设工作内化在日常工作中，同时运用监督执纪四种形态，紧盯基础建设、重点岗位人员等关键环节，落实党风廉政建设主体责任。紧紧抓住工程建设，严把质量、安全关口，建设优质、高效、清廉工程。把严格学员管理和强化学员自主管理结合起来，每期主体班成立了党支部，认真落实签订遵规守纪承诺书、“手机上墙入袋”等制度，积极建设党校百米廉洁文化长廊，打造党校廉洁文化新阵地。

五、部门整体绩效评价发现的问题

一是能力素质不够高的问题。教学、科研能力有待增强，年度新课开发力度不大，特别是案例式教学等新教学方法课程少；二是办学治校不够严的问题。党校在从严治校、质量立校上必须大大高于一般学校，遵循最严格的政治标准、学术标准、教学标准、管理标准，确保始终牢记初心、践行使命。人员管理要更加从严，要汲取个别人员违规经商办企业、学员违规参与喝酒等问题的经验教训，克服侥幸心理，提高忧患意识，加强作风养成，培育优良的校风校纪、学风学纪。三是精神状态不够好的问题。就是安心、专心、尽心不够和履责、担责、尽责不够的问题。有的人安心不够，考虑个人利益得失较多，工作容易情绪化，把晋职晋级、评先评优看得过重，树立和践行正确政绩观有待加强。有的人专心不够，把主要时间和精力没有全部放在本职工作上，有的人尽心不够，工作落实不够细致全面。

六、下一步工作计划

1. 坚持党校姓党，保持红色学府本色。以政治建设为统领，加强党的建设和党的意识形态工作，坚持以党的创新理论武装头脑、指导实践，以党校入党性引领学员党性，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，维护“两个确立”，做到“两个维护”。

2. 聚焦主责主业，抓好各类培训。按照市委的统一部署办好学习党的二十大精神研讨班和各类培训班、学习班，搞好县处级以上党员领导干部的集中轮训，充实完善习近平新时代中国特色社会主义思想课程体系，打造精品课程，确保党的二十大精神系统权威进专题、生动有效进课堂、刻骨铭心进头脑。

3. 发挥思想引领功能，加强校外理论宣传。充分发挥党校自身人才优势，精选名师名课，通过宣讲会、报告会、屋场会、专题党课等形式，深入企业、农村、机关、校园、社区，紧密联系广大干部群众思想实际和工作实际，广泛开展宣讲。

4. 加强决策咨询和调研，发挥好智库作用。发挥党校思想理论建设重要阵地作用，聚焦重点、突出关键，打造一批有影响力的理论教学专题，加强决策咨询研究，做好科研资政工作。

七、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

按要求在党校门户网站公开：部门整体支出绩效评价基



础数据表和部门整体支出绩效自评报告。

附：1. 部门整体支出绩效评价基础数据表

2. 部门整体支出绩效自评表

